

--- French text of the job announcement below ---

Terms of Reference

Project Officer

About Hudara

Hudara gGmbH is an independent and impartial organisation working in locations where people's lives are impacted by poverty, conflict and climate change.

Our Vision

We strive for a world in which people experience good mental wellbeing, live in peaceful communities and in balance with the natural environment.

Our Mission

We support communities in reaching a sustainable and peaceful way of functioning through mental health and psychosocial support (MHPSS), social cohesion (SC) and community-based adaptation and mitigation to climate change (AMCC).

About the project MAESHA and Hudara's role

Technological and institutional changes, depletion of fossil fuel resources, and climate change make it paramount that energy systems across the globe are going through a radical transformation.

Mayotte (FR) consists of a main and a smaller island and several very small islets around these two. It is part of the Comoros archipelago, located in the northern Mozambique Channel in the Indian Ocean off the coast of Southeast Africa, between north-western Madagascar and north-eastern Mozambique. The land area is 374 square kilometres, very densely populated with its 279,471 people. Mayotte faces the common challenges regarding energy supply that is seen in islands and a high dependency on imported fossil fuels. The energy is costly and leads to high pollution and the lack of interconnections impacts the resiliency of the network putting a huge burden on the local population.

The project's name "MAESHA" means future in Shimaore, the local dialect, and it is funded by the European Union to reach the main objective to decarbonise the energy system by fostering large deployments of renewable energy systems based on the local community's needs. Overall, the project has 7 objectives in 12 work packages (WPs) with 15 partners responsible for content in different WPs.

Hudara's role in this project is to ensure a community-based approach and the consideration of end-users in new emerging business models. Local communities are to be activated and involved for better ownership and acceptance of the energy transition. Centralized energy systems are to be reorganized and where no energy supply is available yet, integrated community energy systems (ICESs) are to be developed to allow simultaneous integration of distributed energy resources (DERs) and engagement of local communities. With the emergence of ICESs new roles and responsibilities as well as interactions and dynamics are expected in the energy system. This process has to be implemented and monitored regarding its value that these systems can provide to the local communities as well as the whole system, considering the associated technological, institutional, socio-economic, psychosocial and environmental factors. The aim is to support local communities to install such a system on the island Mayotte and to understand the ways in which ICESs can contribute to enhancing the energy transition also in other contexts.

Your tasks and responsibilities

- Support Hudara's and project specific activities in Mayotte
- Conduct recorded Interviews with the local population
- Support the dissemination of paper-based surveys
- Prepare and execute events and workshops in collaboration with Hudara
- Take responsibility in the liaison with the different stakeholders and the authorities in the project implementing areas.

The team and organisational setup

You will work closely with the MAESHA Project Manager, the Programme Coordinator for Energy Poverty and the Managing Director at Hudara.

What we are looking for

- Familiarity with the Mahorais people and local culture
- Fluency in Shimaore and French, as well as good English skills are obligatory
- Excellent communication and organisation skills and a high degree of social and intercultural competence
- Familiarity with humanitarian and developmental settings and the wish to work with communities in Mayotte.
- Students at the University of Mayotte are explicitly welcome to apply
- Experience in NGO or Association work, a social-science background is an asset,

What we offer

- Status: Full- or Parttime.
- Duration: 6 months with possibility of extension
- Starting date: June 14th, 2021.
- Salary: Fair salary, 600 € monthly for part-time (14h/week)
- Health insurance: We can help to compensate the costs of a health insurance.
- In addition:
 - You will be part of a young and dynamic team and you will have the possibility to co-author scientific publications and work on cross-cutting topics in the context of a European Union innovation project.

How to apply

Please send a CV and a motivational letter to lana@hudara.org with "Project Officer MAESHA" in the subject line and tell us about you and why you want to join our team. You may find more information about us and our work at <https://hudara.org>. We are looking forward to hearing from you until May 30th, 2021. Interviews will take place between 1st and 4th of June in Mayotte.

Termes de référence (Student) Project Officer

A propos de Hudara

Hudara gGmbH est une organisation indépendante et impartiale qui travaille dans des endroits où la vie des gens est affectée par la pauvreté, les conflits et le changement climatique.

Notre vision

Nous aspirons à un monde dans lequel les gens connaissent un bon bien-être mental, vivent dans des communautés pacifiques et en équilibre avec l'environnement naturel.

Notre mission

Nous aidons les communautés à atteindre un mode de fonctionnement durable et pacifique par le biais de la santé mentale et du soutien psychosocial, de la cohésion sociale et de l'adaptation et de l'atténuation du changement climatique au niveau communautaire.

À propos du projet MAESHA et du rôle de Hudara

Les changements technologiques et institutionnels, l'épuisement des ressources en combustibles fossiles et le changement climatique font qu'il est primordial que les systèmes énergétiques du monde entier subissent une transformation radicale.

Mayotte (FR) se compose d'une île principale et d'une île plus petite, ainsi que de plusieurs îlots très petits autour de ces deux-là. Elle fait partie de l'archipel des Comores, situé dans le nord du canal du Mozambique, dans l'océan Indien, au large des côtes de l'Afrique du Sud-Est, entre le nord-ouest de Madagascar et le nord-est du Mozambique. Sa superficie est de 374 kilomètres carrés, très densément peuplée avec ses 279 471 habitants. Mayotte est confrontée aux mêmes problèmes d'approvisionnement en énergie que les îles et à une forte dépendance vis-à-vis des combustibles fossiles importés. L'énergie est coûteuse et entraîne une forte pollution, et le manque d'interconnexions a un impact sur la résilience du réseau, ce qui représente une charge énorme pour la population locale.

Le nom du projet "MAESHA" signifie avenir en Shimaore, le dialecte local, et il est financé par l'Union européenne pour atteindre l'objectif principal de décarboniser le système énergétique en encourageant les déploiements à grande échelle de systèmes d'énergie renouvelable basés sur les besoins de la communauté locale. Dans l'ensemble, le projet comporte 7 objectifs répartis en 12 modules de travail (WP) avec 15 partenaires responsables du contenu des différents WP.

Le rôle de Hudara dans ce projet est d'assurer une approche communautaire et la prise en compte des utilisateurs finaux dans les nouveaux modèles économiques émergents. Les communautés locales doivent être activées et impliquées pour une meilleure appropriation et acceptation de la transition énergétique. Les systèmes énergétiques centralisés doivent être réorganisés et là où aucun approvisionnement énergétique n'est encore disponible, des systèmes énergétiques communautaires intégrés (SECI) doivent être développés pour permettre l'intégration simultanée de ressources énergétiques distribuées (DER) et l'engagement des communautés locales. Avec l'émergence des SEIC, de nouveaux rôles et responsabilités ainsi que des interactions et dynamiques sont attendus dans le système énergétique. Ce processus doit être mis en œuvre et contrôlé en ce qui concerne la valeur que ces systèmes peuvent apporter aux communautés locales ainsi qu'à l'ensemble du système, compte tenu des facteurs technologiques, institutionnels, socio-économiques, psychosociaux et environnementaux associés. L'objectif est d'aider les communautés

locales à installer un tel système sur l'île de Mayotte et de comprendre comment les CIEE peuvent contribuer à améliorer la transition énergétique dans d'autres contextes.

Vos tâches et responsabilités

- Soutenir les activités de Hudara et les activités spécifiques du projet à Mayotte
- Mener des entretiens enregistrés avec la population locale
- Soutenir la diffusion des enquêtes sur papier
- Préparer et exécuter des événements et des ateliers en collaboration avec Hudara.
- Assumer la responsabilité de la liaison avec les différentes parties prenantes et les autorités dans les zones de mise en œuvre du projet.

L'équipe et la structure organisationnelle

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chef de projet MAESHA, le coordinateur du programme de lutte contre la pauvreté énergétique et le directeur général de Hudara.

Ce que nous recherchons

- Familiarité avec le peuple Mahorais et la culture locale
- La maîtrise du Shimaore et du français, ainsi qu'un bon niveau d'anglais sont obligatoires.
- D'excellentes capacités de communication et d'organisation et un haut degré de compétence sociale et interculturelle.
- Familiarité avec les contextes humanitaires et de développement et souhait de travailler avec les communautés de Mayotte.
- Les étudiants de l'Université de Mayotte sont expressément invités à postuler.
- Expérience de travail dans une ONG ou une association, une formation en sciences sociales est un atout

Ce que nous offrons

- Statut : Temps plein ou partiel.
- Durée : 6 mois : 6 mois avec possibilité de prolongation
- Date de début : 14 juin 2021.
- Salaire : Salaire équitable, 600 € mensuel pour un temps partiel (14h/semaine).
- Assurance maladie : Nous compensons les frais d'une assurance maladie.
- De plus: Vous ferez partie d'une équipe jeune et dynamique et vous aurez la possibilité de coécrire des publications scientifiques et de travailler sur des sujets transversaux dans le cadre d'un projet d'innovation de l'Union européenne.

Comment postuler

Veillez envoyer un CV et une lettre de motivation à lana@hudara.org avec "Project Officer MAESHA" dans la ligne d'objet et nous parler de vous et des raisons pour lesquelles vous souhaitez rejoindre notre équipe. Vous trouverez de plus amples informations sur nous et notre travail sur le site <https://hudara.org>. Nous attendons votre candidature jusqu'au 30 mai 2021. Les entretiens auront lieu entre le 1er et le 4 juin à Mayotte.